



**POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU
SAWEX FOODS S.A.**

Wersja: 1.0

Data: 16 kwietnia 2026

Warszawa / Kościerzyna

Spis treści

1. Wprowadzenie	3
2. Cel polityki	4
3. Zakres obowiązywania	5
4. Zasady ogólne zrównoważonego rozwoju w SAWEX FOODS S.A.	6
5. Odpowiedzialność środowiskowa.....	7
5.1. Podejście ogólne	7
5.2. Monitoring zużycia energii, paliw i odpadów	8
5.3. Efektywność energetyczna	9
5.4. Klimat i emisje.....	9
5.5. Gospodarka odpadami	10
5.6. Opakowania i materiały opakowaniowe.....	10
5.7. Cele środowiskowe.....	11
6. Odpowiedzialność społeczna i pracownicza.....	12
6.1. Podejście ogólne	12
6.2. Zatrudnienie i warunki pracy	13
6.3. Równe traktowanie i przeciwdziałanie niepożądanym zachowaniom.....	14
6.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	14
6.5. Rozwój kompetencji i szkolenia	15
6.6. Dialog z pracownikami i badanie satysfakcji	16
6.7. Inicjatywy socjalne i wsparcie pracowników	17
7. Jakość, bezpieczeństwo żywności i odpowiedzialność produktowa	17
7.1. Jakość jako element zrównoważonego rozwoju.....	17
7.2. System jakości i bezpieczeństwa żywności	17
7.3. Kontrola jakości i analiza niezgodności	19
7.4. Przeciwdziałanie marnowaniu żywności.....	20
8. Odpowiedzialny łańcuch dostaw	21
8.1. Podejście ogólne	21
8.2. Kwalifikacja dostawców.....	22
8.3. Bieżąca i okresowa ocena dostawców	22
8.4. Klasyfikacja dostawców	22
8.5. Kryteria wyboru dostawców.....	22
8.6. Podwykonawcy i usługi.....	23
9. Etyka, przejrzystość i odpowiedzialne zarządzanie.....	23
9.1. Zasady etyczne.....	23
9.2. Przeciwdziałanie nadużyciom.....	24
9.3. Zgłaszanie nieprawidłowości.....	24

9.4. Zarządzanie w ramach struktury organizacyjnej	24
10. Komunikacja polityki i relacje z interesariuszami.....	25
11. Dalszy rozwój polityki.....	26
12. Postanowienia końcowe.....	27

1. Wprowadzenie

SAWEX FOODS S.A. jest polską firmą działającą w branży spożywczej, specjalizującą się w produkcji, imporcie, konfekcjonowaniu oraz dystrybucji produktów żywnościowych. Spółka prowadzi działalność w szczególności w obszarze takich kategorii jak ryż, kasze, rośliny strączkowe, płatki oraz produkty bezglutenowe. Działalność SAWEX FOODS S.A. realizowana jest z wykorzystaniem zaplecza organizacyjnego i operacyjnego obejmującego biuro w Warszawie oraz zakład produkcyjny w Kościerzynie. Spółka zatrudnia około 90 pracowników i współpracuje z szerokim gronem partnerów handlowych, dostawców, podwykonawców oraz odbiorców.

SAWEX FOODS S.A. uznaje, że odpowiedzialne prowadzenie działalności gospodarczej stanowi jeden z podstawowych warunków budowania trwałej wartości przedsiębiorstwa. Zrównoważony rozwój rozumiany jest przez Spółkę jako prowadzenie działalności w sposób zapewniający równowagę pomiędzy celami ekonomicznymi, odpowiedzialnością społeczną, jakością i bezpieczeństwem produktów, ochroną środowiska oraz przejrzystym i etycznym sposobem zarządzania.

Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju stanowi formalne potwierdzenie przyjętych przez SAWEX FOODS S.A. zasad postępowania oraz kierunków działań w obszarach środowiskowych, społecznych i organizacyjnych. Dokument porządkuje przyjęte standardy i opisuje sposób, w jaki Spółka realizuje odpowiedzialność wobec swoich pracowników, klientów, dostawców, partnerów biznesowych oraz otoczenia rynkowego.

Dokument został opracowany z uwzględnieniem rzeczywistego profilu działalności Spółki, istniejących procedur wewnętrznych oraz aktualnych oczekiwań interesariuszy, w szczególności klientów i kontrahentów, którzy coraz częściej oczekują od przedsiębiorstw spożywczych jasnego stanowiska w zakresie zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej, środowiskowej, ograniczania marnowania żywności oraz podejścia do opakowań i łańcucha dostaw.

Zarząd SAWEX FOODS S.A. deklaruje zaangażowanie w realizację niniejszej Polityki Zrównoważonego Rozwoju oraz zapewnienie warunków organizacyjnych i zasobów niezbędnych do jej wdrażania i doskonalenia. Spółka przyjmuje, że odpowiedzialność za realizację zasad zrównoważonego rozwoju spoczywa na wszystkich poziomach organizacji, przy jednoczesnym wsparciu i nadzorze ze strony kierownictwa.

2. Cel polityki

Celem niniejszej Polityki jest:

- określenie zasad, jakimi SAWEX FOODS S.A. kieruje się w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz integracji aspektów środowiskowych, społecznych i zarządczych (ESG) z działalnością operacyjną Spółki;
- wskazanie głównych obszarów odpowiedzialności Spółki wobec środowiska, pracowników, klientów oraz partnerów biznesowych, z uwzględnieniem wpływu działalności Spółki na otoczenie gospodarcze i społeczne;
- potwierdzenie, że działania Spółki są prowadzone w sposób odpowiedzialny, uporządkowany i długofalowy, z uwzględnieniem zarządzania ryzykami oraz ciągłego doskonalenia procesów;
- ustanowienie ram dla definiowania celów, działań oraz wskaźników w obszarze zrównoważonego rozwoju, w tym monitorowania postępów i identyfikacji obszarów wymagających poprawy;
- zapewnienie spójnej podstawy komunikacyjnej dla klientów, kontrahentów i innych interesariuszy, w szczególności w zakresie jakości, bezpieczeństwa żywności, odpowiedzialności środowiskowej oraz standardów współpracy;
- wspieranie budowania transparentności oraz wiarygodności Spółki poprzez uporządkowane podejście do komunikowania działań i kierunków rozwoju w obszarze ESG;
- stworzenie dokumentu, który może być wykorzystywany zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz, w tym udostępniany klientom, partnerom biznesowym oraz publikowany na stronie internetowej Spółki;
- przygotowanie Spółki do rosnących wymagań rynkowych i regulacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym oczekiwań klientów dotyczących odpowiedzialnego łańcucha dostaw oraz raportowania ESG.

Polityka ma charakter nadrzędny wobec szczegółowych regulacji, procedur i instrukcji obowiązujących w SAWEX FOODS S.A. i stanowi ramowy dokument opisujący kierunki działania oraz zobowiązania Spółki w obszarze zrównoważonego rozwoju.

3. Zakres obowiązywania

Polityka ma zastosowanie do całej działalności SAWEX FOODS S.A., oraz obejmuje wszystkie obszary funkcjonowania Spółki, w szczególności:

- działania zarządcze, strategiczne i organizacyjne,
- procesy produkcyjne, konfekcjonowania, magazynowania i utrzymania infrastruktury,
- działalność handlową, zakupową, logistyczną i transportową,
- zarządzanie jakością oraz bezpieczeństwem żywności,
- działania związane z ochroną środowiska, gospodarką odpadami oraz wykorzystaniem zasobów,
- obszar bezpieczeństwa i higieny pracy,
- relacje z pracownikami, współpracownikami oraz osobami świadczącymi pracę na rzecz Spółki,
- relacje z dostawcami, podwykonawcami, usługodawcami oraz partnerami biznesowymi,
- procesy związane z kwalifikacją i oceną dostawców oraz zarządzaniem łańcuchem dostaw,
- komunikację z klientami, kontrahentami oraz innymi interesariuszami.

Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników Spółki, niezależnie od formy zatrudnienia, a także do osób współpracujących ze Spółką w ramach umów cywilnoprawnych.

SAWEX FOODS S.A. oczekuje, że zasady określone w niniejszej Polityce będą respektowane przez pracowników oraz uwzględniane w relacjach z partnerami zewnętrznymi. W miarę możliwości Spółka dąży do promowania tych zasad również wśród swoich dostawców i partnerów biznesowych, w szczególności w zakresie jakości, bezpieczeństwa żywności, odpowiedzialności środowiskowej oraz zasad etycznych. Polityka obejmuje również pośrednio łańcuch wartości Spółki, w zakresie, w jakim działalność dostawców i partnerów może wpływać na jakość produktów, bezpieczeństwo żywności, środowisko oraz reputację SAWEX FOODS S.A. Spółka dąży do stopniowego rozszerzania zakresu stosowania niniejszej Polityki w łańcuchu dostaw, w szczególności poprzez rozwój wymagań wobec dostawców.

4. Zasady ogólne zrównoważonego rozwoju w SAWEX FOODS S.A.

SAWEX FOODS S.A. realizuje działania w obszarze zrównoważonego rozwoju w oparciu o podejście ESG (Environmental, Social, Governance), integrując aspekty środowiskowe, społeczne oraz zarządcze z codzienną działalnością operacyjną, procesami decyzyjnymi oraz relacjami z interesariuszami. Spółka przyjmuje, że odpowiedzialne prowadzenie działalności stanowi integralny element modelu biznesowego i wpływa na jakość produktów, stabilność operacyjną, relacje z partnerami biznesowymi oraz długoterminową wartość przedsiębiorstwa. W ramach tego podejścia SAWEX FOODS S.A. uwzględnia najlepsze praktyki rynkowe, wymagania klientów oraz standardy branżowe, w tym w szczególności w obszarze jakości i bezpieczeństwa żywności.

Realizacja zasad zrównoważonego rozwoju opiera się na następujących fundamentach:

Odpowiedzialność - Spółka prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny, mając świadomość wpływu swoich decyzji oraz procesów operacyjnych na środowisko, ludzi oraz łańcuch dostaw. Podejście to obejmuje zarówno działania operacyjne, jak i decyzje strategiczne, podejmowane z uwzględnieniem długoterminowych skutków.

Zgodność z prawem i wymaganiami branżowymi - SAWEX FOODS S.A. działa zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wymaganiami jakościowymi, środowiskowymi, pracowniczymi i branżowymi. Spółka uwzględnia również wymagania klientów oraz standardy rynkowe, które wyznaczają kierunki rozwoju w obszarze jakości, bezpieczeństwa żywności oraz odpowiedzialności biznesowej.

Ciągłe doskonalenie - Spółka przyjmuje zasadę ciągłego doskonalenia swoich działań, procesów oraz standardów organizacyjnych. Obejmuje to systematyczną analizę danych operacyjnych, identyfikację obszarów wymagających poprawy oraz wdrażanie działań optymalizacyjnych, w tym w obszarach środowiskowych, jakościowych i organizacyjnych.

Przejrzystość i wiarygodność - Spółka dąży do rzetelnego i przejrzystego komunikowania swoich działań, zarówno wewnątrz organizacji, jak i wobec klientów, kontrahentów oraz innych interesariuszy. Podejście to wspiera budowanie zaufania oraz długoterminowych relacji biznesowych.

Jakość i bezpieczeństwo - w branży spożywczej zrównoważony rozwój nie może być oddzielony od jakości i bezpieczeństwa żywności. SAWEX FOODS S.A. traktuje te obszary

jako integralną część odpowiedzialnego modelu biznesowego, stanowiącą podstawę działalności operacyjnej oraz relacji z klientami.

Powyższe fundamenty stanowią podstawę do definiowania celów, wskaźników oraz działań operacyjnych Spółki w obszarze ESG.

Spółka przyjmuje podejście etapowe do rozwoju obszaru ESG, dostosowane do skali działalności oraz charakteru organizacji. W szczególności SAWEX FOODS S.A.:

- rozwija system monitorowania danych środowiskowych (energia, paliwa, odpady),
- planuje stopniowe wdrożenie zakresu analiz o zagadnienia związane z emisjami gazów cieplarnianych,
- dąży do uporządkowania i formalizacji wskaźników ESG (KPI),
- rozwija podejście do oceny dostawców z uwzględnieniem aspektów jakościowych, organizacyjnych oraz – w dalszym etapie – środowiskowych i społecznych,
- monitoruje zmiany regulacyjne oraz wymagania rynkowe związane ze zrównoważonym rozwojem.

SAWEX FOODS S.A. traktuje rozwój obszaru ESG jako proces ciągły i długofalowy. Spółka zakłada systematyczne doskonalenie narzędzi pomiaru, raportowania oraz zarządzania, w tym możliwość dalszego rozwoju struktur organizacyjnych wspierających ten obszar. Podejście to ma na celu zapewnienie, że rozwój Spółki będzie odbywał się w sposób odpowiedzialny, uporządkowany oraz zgodny z oczekiwaniami rynku i interesariuszy.

5. Odpowiedzialność środowiskowa

5.1. Podejście ogólne

SAWEX FOODS S.A. uznaje ochronę środowiska za jeden z kluczowych obszarów odpowiedzialnego prowadzenia działalności oraz integralny element podejścia ESG. Spółka dąży do ograniczania swojego wpływu na środowisko naturalne poprzez świadome zarządzanie procesami operacyjnymi, wykorzystaniem zasobów oraz organizacją produkcji i logistyki.

Działania w tym obszarze ukierunkowane są w szczególności na:

- ograniczanie zużycia energii, paliw i surowców,
- zmniejszanie ilości wytwarzanych odpadów oraz zwiększanie poziomu ich odzysku i recyklingu,

- optymalizację procesów produkcyjnych i logistycznych,
- rozwój efektywności energetycznej,

Podjęcie Spółki ma charakter systemowy i opiera się na:

- monitorowaniu zużycia mediów (energia, paliwa, woda),
- analizie danych operacyjnych oraz identyfikacji obszarów o największym wpływie środowiskowym,
- wdrażaniu działań optymalizacyjnych i doskonalących,
- rozwijaniu narzędzi pomiaru oraz wskaźników środowiskowych (KPI).

SAWEX FOODS S.A. przyjmuje, że działania środowiskowe powinny być realizowane w sposób umożliwiający łączenie celów środowiskowych z celami ekonomicznymi oraz jakościowymi, przy zachowaniu bezpieczeństwa żywności i ciągłości operacyjnej.

5.2 Monitoring zużycia energii i paliw

Spółka prowadzi bieżący monitoring zużycia energii elektrycznej oraz paliw w oparciu o dostępne dane operacyjne, dokumenty rozliczeniowe oraz wewnętrzne zestawienia wykorzystywane w zarządzaniu działalnością operacyjną. Analizie podlegają w szczególności poziomy zużycia mediów energetycznych w poszczególnych obszarach działalności, co umożliwia ich systematyczną kontrolę oraz ocenę zmian w czasie.

W ramach prowadzonego monitoringu Spółka identyfikuje główne obszary zużycia energii i paliw oraz analizuje czynniki wpływające na ich poziom, w tym sposób organizacji procesów produkcyjnych, efektywność wykorzystywanej infrastruktury oraz warunki operacyjne. Podjęcie to pozwala na lepsze zrozumienie struktury zużycia oraz identyfikację obszarów wymagających optymalizacji.

Monitoring stanowi podstawę do analizy trendów zużycia energii i paliw, identyfikacji potencjalnych nieefektywności oraz planowania działań optymalizacyjnych i inwestycyjnych. Uzyskane dane są wykorzystywane do podejmowania decyzji technicznych i organizacyjnych, wspierających poprawę efektywności energetycznej oraz ograniczanie wpływu działalności Spółki na środowisko. Podjęcie to ma charakter operacyjny i rozwojowy, a jego zakres będzie stopniowo rozszerzany wraz z rozwojem narzędzi pomiarowych oraz dostępności danych.

5.3 Efektywność energetyczna

SAWEX FOODS S.A. realizuje działania służące poprawie efektywności energetycznej, rozumianej jako ograniczanie zbędnego zużycia energii przy jednoczesnym zachowaniu wymaganego poziomu bezpieczeństwa, jakości i ciągłości procesów.

W szczególności Spółka:

- podejmuje działania zmierzające do ograniczania nieszczelności i strat mediów technicznych,
- wdraża rozwiązania usprawniające pracę instalacji produkcyjnych i pomocniczych,
- poszukuje rozwiązań umożliwiających odzysk energii lub ciepła z procesów technologicznych.

Przykładem takich działań jest kontrola i eliminacja strat sprężonego powietrza, w tym identyfikacja oraz usuwanie przecieków instalacji. Pozwala to ograniczać zapotrzebowanie na energię elektryczną. Spółka analizuje również możliwość odzysku ciepła ze sprężarek w celu ograniczenia zużycia gazu wykorzystywanego do ogrzewania hali produkcyjnej.

5.4. Klimat i emisje

SAWEX FOODS S.A. dostrzega znaczenie działań związanych z przeciwdziałaniem zmianom klimatu i rozwija podejście do zarządzania emisjami gazów cieplarnianych, traktując ten obszar jako istotny element polityki środowiskowej oraz kierunek dalszego rozwoju organizacji. Spółka monitoruje zużycie energii i paliw, analizuje możliwości ograniczania energochłonności procesów operacyjnych oraz podejmuje działania mające na celu poprawę efektywności wykorzystania zasobów energetycznych. W ramach dalszego rozwoju uwzględniane jest również wykorzystanie odnawialnych źródeł energii jako jeden z kierunków doskonalenia.

SAWEX FOODS S.A. traktuje zarządzanie emisjami gazów cieplarnianych jako proces rozwojowy i planuje stopniowe rozszerzanie zakresu analiz, w tym w perspektywie uwzględnianie innych obszarów wpływu środowiskowego związanych z działalnością firmy. Spółka przyjmuje, że przeciwdziałanie zmianom klimatu stanowi jeden z długoterminowych kierunków działań środowiskowych oraz element odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem, a podejmowane działania będą rozwijane wraz ze wzrostem dostępności danych, narzędzi analitycznych oraz wymagań rynkowych i regulacyjnych.

5.5. Gospodarka odpadami

SAWEX FOODS S.A. prowadzi działania w zakresie gospodarki odpadami zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz przyjętymi procedurami wewnętrznymi, traktując ten obszar jako istotny element odpowiedzialnego zarządzania działalnością operacyjną i środowiskową. Spółka dąży do zapewnienia, że wszystkie wytwarzane odpady są właściwie identyfikowane, klasyfikowane oraz nadzorowane na każdym etapie ich powstawania i zagospodarowania. W ramach prowadzonego podejścia Spółka organizuje procesy w taki sposób, aby odpady były odpowiednio segregowane oraz ewidencjonowane zgodnie z wymaganiami formalnymi, a następnie przekazywane wyłącznie podmiotom posiadającym stosowne uprawnienia. Szczególną uwagę przykładają się do zachowania zgodności z przepisami oraz przejrzystości w zakresie prowadzonej ewidencji, co umożliwia pełną kontrolę nad strumieniami odpadowymi.

Jednocześnie SAWEX FOODS S.A. traktuje gospodarkę odpadami nie tylko jako obowiązek regulacyjny, ale również jako obszar podlegający ciągłemu doskonaleniu. Spółka podejmuje działania mające na celu ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów poprzez optymalizację procesów produkcyjnych, logistycznych oraz magazynowych, a także poszukując opakowań o zmniejszonych gramaturach. Istotnym elementem podejścia jest również dążenie do poprawy jakości segregacji odpadów oraz zwiększania poziomu ich odzysku i recyklingu w zakresie, w jakim jest to technicznie i organizacyjnie możliwe. Spółka uwzględnia także rozwój rozwiązań zgodnych z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym, traktując je jako kierunek dalszego doskonalenia w obszarze środowiskowym. Podejście to ma charakter systemowy i rozwojowy, a jego zakres będzie dostosowywany do zmieniających się wymagań regulacyjnych, oczekiwań klientów oraz możliwości operacyjnych Spółki.

5.6. Opakowania i materiały opakowaniowe

SAWEX FOODS S.A. dostrzega rosnące znaczenie odpowiedzialnego podejścia do opakowań jako jednego z istotnych obszarów wpływu środowiskowego w branży spożywczej. Spółka analizuje wpływ stosowanych materiałów opakowaniowych, w tym tworzyw sztucznych, papieru i tektury, na środowisko naturalne oraz podejmuje działania mające na celu ich optymalizację przy jednoczesnym zachowaniu wymagań jakościowych, bezpieczeństwa żywności oraz funkcjonalności produktów.

Podejście Spółki w tym obszarze opiera się na świadomym doborze materiałów opakowaniowych oraz współpracy z dostawcami spełniającymi określone wymagania jakościowe i bezpieczeństwa. W procesie wyboru i stosowania opakowań uwzględniane są nie tylko aspekty techniczne i handlowe, ale również ich potencjalny wpływ na środowisko oraz możliwości dalszego zagospodarowania po zakończeniu cyklu życia produktu.

SAWEX FOODS S.A. dąży do racjonalizacji zużycia materiałów opakowaniowych poprzez optymalizację ich ilości oraz dostosowanie do rzeczywistych potrzeb produktowych i logistycznych. Jednocześnie Spółka wspiera rozwiązania umożliwiające recykling oraz ograniczanie negatywnego wpływu opakowań na środowisko, w szczególności poprzez uwzględnianie dostępnych technologii oraz wymagań rynkowych. Istotnym elementem podejścia jest również monitorowanie oczekiwań klientów oraz zmian regulacyjnych w zakresie opakowań i materiałów opakowaniowych. Spółka traktuje ten obszar jako dynamicznie rozwijający się i wymagający dostosowywania działań do aktualnych trendów rynkowych, w tym w szczególności w zakresie ograniczania zużycia tworzyw sztucznych, zwiększania możliwości recyklingu oraz poprawy efektywności materiałowej. Podejście to ma charakter rozwojowy i będzie systematycznie doskonalone wraz ze wzrostem wymagań klientów, zmianami regulacyjnymi oraz rozwojem dostępnych rozwiązań technologicznych.

5.7. Cele środowiskowe

SAWEX FOODS S.A. określa kierunki działań środowiskowych oraz rozwija system ich monitorowania poprzez wdrażanie wskaźników efektywności (KPI).

Do kluczowych celów środowiskowych należą:

- przeciwdziałanie zmianom klimatu,
- poprawa efektywności wykorzystania energii,
- rozwój wykorzystania odnawialnych źródeł energii,
- ograniczanie ilości odpadów i zwiększanie poziomu ich odzysku,
- przeciwdziałanie marnowaniu żywności i strat surowcowych,
- optymalizacja materiałów opakowaniowych.

W celu monitorowania realizacji powyższych kierunków Spółka rozwija wskaźniki, w tym w szczególności:

- zużycie energii elektrycznej (MWh)
- zużycie gazu i paliw (np. m³ lub l / rok),
- ilość wytwarzanych odpadów (kg),
- udział odpadów przekazywanych do recyklingu (%),
- liczba wdrożonych działań optymalizacyjnych w danym roku,
- poziom strat surowcowych i produktów,
- zużycie materiałów opakowaniowych (kg).

Spółka zakłada stopniowe rozwijanie zakresu i dokładności wskaźników w miarę rozwoju systemów pomiarowych oraz dostępności danych. Wskaźniki te stanowią podstawę do monitorowania postępów, identyfikacji obszarów wymagających poprawy oraz podejmowania decyzji operacyjnych i inwestycyjnych.

6. Odpowiedzialność społeczna i pracownicza

6.1. Podejście ogólne

SAWEX FOODS S.A. uznaje, że odpowiedzialność społeczna rozpoczyna się wewnątrz organizacji i stanowi istotny element zrównoważonego rozwoju oraz podejścia ESG. Pracownicy są dla Spółki jednym z podstawowych filarów jej stabilności, jakości działania oraz długoterminowego rozwoju, a ich zaangażowanie i kompetencje mają bezpośredni wpływ na poziom realizowanych procesów oraz jakość oferowanych produktów. Z tego względu Spółka dąży do tworzenia środowiska pracy opartego na bezpieczeństwie, wzajemnym szacunku, stabilności zatrudnienia, rozwoju kompetencji oraz odpowiedzialnej i otwartej komunikacji. SAWEX FOODS S.A. przyjmuje, że właściwe warunki pracy oraz kultura organizacyjna oparta na zaufaniu i przejrzystości stanowią fundament efektywnego funkcjonowania przedsiębiorstwa. Podejście Spółki w obszarze odpowiedzialności społecznej obejmuje w szczególności zapewnienie zgodności z przepisami prawa pracy, poszanowanie praw pracowników oraz tworzenie warunków sprzyjających ich rozwojowi zawodowemu i osobistemu. Spółka dąży do zapewnienia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, mobbingu oraz innych zachowań niepożądanych, traktując te zagadnienia jako istotny element odpowiedzialnego zarządzania personelem.

SAWEX FOODS S.A. rozwija podejście do zarządzania obszarem pracowniczym w sposób systemowy, uwzględniając zarówno aspekty operacyjne, jak i długoterminowe potrzeby

organizacji. Obejmuje to m.in. rozwój kompetencji, bezpieczeństwo pracy, komunikację wewnętrzną oraz budowanie zaangażowania pracowników. Spółka traktuje odpowiedzialność społeczną jako proces ciągły, który podlega doskonaleniu wraz ze zmianami organizacyjnymi, rozwojem działalności oraz rosnącymi oczekiwaniami pracowników i interesariuszy.

6.2. Zatrudnienie i warunki pracy

SAWEX FOODS S.A. prowadzi politykę zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz zasadami uczciwego i odpowiedzialnego traktowania pracowników. Spółka deklaruje poszanowanie praw człowieka oraz brak akceptacji dla praktyk sprzecznych z podstawowymi standardami zatrudnienia i współpracy, traktując te zagadnienia jako fundament swojej działalności operacyjnej i organizacyjnej. Podejście Spółki w obszarze zatrudnienia opiera się na zapewnieniu przejrzystych i stabilnych warunków współpracy, dostosowanych do charakteru wykonywanej pracy oraz obowiązujących regulacji.

Firma dąży do tego, aby warunki zatrudnienia były jasno określone, zrozumiałe dla pracowników oraz realizowane w sposób konsekwentny i zgodny z przyjętymi zasadami. Spółka zapewnia organizację pracy w sposób uwzględniający bezpieczeństwo pracowników, poszanowanie ich godności oraz równowagę pomiędzy wymaganiami operacyjnymi a warunkami wykonywania pracy. Szczególną uwagę przykładana się do tworzenia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, mobbingu oraz innych zachowań niepożądanych, a także do promowania kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym szacunku, odpowiedzialności i współpracy. Spółka traktuje warunki pracy jako jeden z kluczowych elementów wpływających na jakość funkcjonowania organizacji, zaangażowanie pracowników oraz stabilność operacyjną. W związku z tym Spółka podejmuje działania mające na celu utrzymanie odpowiednich standardów pracy oraz ich dalsze doskonalenie, w szczególności poprzez analizę potrzeb organizacyjnych, rozwój praktyk zarządzania personelem oraz dostosowywanie rozwiązań do zmieniających się warunków rynkowych i oczekiwań pracowników. Podejście to ma charakter ciągły i rozwojowy, a jego celem jest budowanie środowiska pracy sprzyjającego zarówno efektywności organizacyjnej, jak i długoterminowemu rozwojowi pracowników.

6.3. Równe traktowanie i przeciwdziałanie niepożądanym zachowaniom

SAWEX FOODS S.A. prowadzi działalność w oparciu o zasadę równego traktowania oraz poszanowania godności każdej osoby związanej z organizacją. Spółka nie dopuszcza jakichkolwiek form dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, przekonania, stan zdrowia, formę zatrudnienia lub inne cechy osobiste, uznając równe traktowanie za jeden z podstawowych elementów odpowiedzialnego podejścia do zarządzania personelem oraz obszaru społecznego w ramach ESG.

Spółka stanowczo sprzeciwia się mobbingowi, nierównemu traktowaniu, agresji słownej, nadużyciom oraz wszelkim innym zachowaniom, które mogłyby naruszać godność pracowników lub wpływać negatywnie na środowisko pracy. SAWEX FOODS S.A. przyjmuje, że tworzenie bezpiecznego i respektującego prawa pracowników środowiska pracy jest warunkiem efektywnego funkcjonowania organizacji oraz budowania długoterminowych relacji wewnętrznych. W organizacji funkcjonują zasady oraz procedury mające na celu przeciwdziałanie niepożądanym zachowaniom, ich identyfikację oraz odpowiednie reagowanie. Spółka zapewnia możliwość zgłaszania nieprawidłowości, a zgłoszenia takie są traktowane w sposób poufny oraz podlegają analizie i wyjaśnieniu z zachowaniem zasad obiektywizmu i rzetelności.

SAWEX FOODS S.A. rozwija kulturę organizacyjną opartą na wzajemnym szacunku, odpowiedzialności oraz otwartej komunikacji, w której pracownicy mają możliwość zgłaszania problemów bez obawy o negatywne konsekwencje. Spółka dąży do budowania środowiska pracy sprzyjającego współpracy, zaangażowaniu oraz poczuciu bezpieczeństwa. Podejście to wpisuje się w realizację zasad społecznej odpowiedzialności biznesu oraz standardów ESG i stanowi element ciągłego doskonalenia organizacji w obszarze zarządzania personelem oraz relacji wewnętrznych. Spółka nie toleruje działań odwetowych wobec osób zgłaszających nieprawidłowości w dobrej wierze.

6.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią jeden z podstawowych priorytetów operacyjnych SAWEX FOODS S.A. oraz istotny element odpowiedzialności społecznej Spółki w ramach podejścia ESG. Spółka zapewnia organizację pracy z uwzględnieniem obowiązujących przepisów oraz standardów BHP, dążąc do tworzenia środowiska pracy, które minimalizuje

ryzyka zawodowe i zapewnia bezpieczeństwo wszystkim pracownikom oraz osobom przebywającym na terenie zakładu. Podejście Spółki w tym obszarze ma charakter systemowy i obejmuje identyfikację zagrożeń, ocenę ryzyka zawodowego oraz wdrażanie działań zapobiegawczych i korygujących. Za nadzór nad obszarem bezpieczeństwa i higieny pracy odpowiada Dyrektor Zakładu, natomiast realizacja działań wspierana jest poprzez odpowiednie procedury, szkolenia, instrukcje stanowiskowe oraz bieżący nadzór nad warunkami pracy.

SAWEX FOODS S.A. prowadzi działania szkoleniowe w zakresie bezpieczeństwa pracy, zapewniając pracownikom dostęp do wiedzy oraz narzędzi niezbędnych do wykonywania obowiązków w sposób bezpieczny. Spółka rozwija również praktyki mające na celu podnoszenie świadomości w zakresie BHP oraz budowanie odpowiedzialności za bezpieczeństwo zarówno na poziomie indywidualnym, jak i organizacyjnym. Istotnym elementem podejścia jest monitorowanie warunków pracy oraz reagowanie na zidentyfikowane zagrożenia, w tym podejmowanie działań mających na celu ich eliminację lub ograniczenie. SAWEX FOODS S.A. traktuje bezpieczeństwo pracy nie jako wyłącznie formalny obowiązek, lecz jako jeden z warunków prawidłowego, stabilnego i odpowiedzialnego funkcjonowania organizacji. Podejście to wpisuje się w budowanie kultury organizacyjnej opartej na świadomości ryzyka, odpowiedzialności oraz dbałości o zdrowie i życie pracowników.

6.5. Rozwój kompetencji i szkolenia

SAWEX FOODS S.A. przywiązuje dużą wagę do rozwoju kompetencji pracowników, uznając go za istotny element odpowiedzialności społecznej oraz jeden z czynników wpływających na jakość funkcjonowania organizacji. Spółka przyjmuje, że rozwój wiedzy i umiejętności pracowników ma bezpośrednie przełożenie na bezpieczeństwo procesów, jakość produktów oraz stabilność operacyjną. W organizacji funkcjonuje podejście oparte na planowaniu i realizacji działań szkoleniowych w sposób uporządkowany i dostosowany do bieżących potrzeb. W każdym roku opracowywany i wdrażany jest harmonogram szkoleń, uwzględniający zarówno wymagania wynikające z przepisów prawa i standardów branżowych, jak i potrzeby rozwojowe poszczególnych obszarów organizacji. Zakres działań szkoleniowych obejmuje w szczególności zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, jakością i bezpieczeństwem żywności, funkcjonowaniem procesów operacyjnych oraz rozwijaniem kompetencji niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy. Spółka dąży do tego, aby szkolenia były dostosowane do charakteru wykonywanej pracy oraz wspierały pracowników w

realizacji ich obowiązków w sposób bezpieczny i efektywny. Istotnym elementem podejścia jest również ocena skuteczności działań szkoleniowych oraz identyfikacja dalszych potrzeb rozwojowych. SAWEX FOODS S.A. rozwija praktyki wspierające podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz budowanie ich zaangażowania, traktując rozwój kompetencji jako proces ciągły. Spółka uznaje, że inwestowanie w rozwój pracowników wzmacnia jakość pracy, zwiększa poziom zaangażowania zespołu oraz przyczynia się do ograniczania ryzyk operacyjnych. Podejście to wpisuje się w długoterminową strategię rozwoju organizacji oraz realizację zasad zrównoważonego rozwoju w obszarze społecznym.

6.6. Dialog z pracownikami i badanie satysfakcji

SAWEX FOODS S.A. prowadzi regularny dialog z pracownikami, traktując go jako istotny element odpowiedzialności społecznej oraz zarządzania organizacją w ramach podejścia ESG. Spółka przyjmuje, że otwarta komunikacja oraz możliwość wyrażania opinii przez pracowników mają kluczowe znaczenie dla budowania zaangażowania, identyfikacji obszarów wymagających poprawy oraz doskonalenia środowiska pracy. Jednym z narzędzi wspierających dialog wewnętrzny jest coroczne badanie satysfakcji pracowników. Jego celem jest uzyskanie informacji zwrotnej na temat funkcjonowania organizacji, jakości komunikacji, warunków pracy oraz relacji wewnętrznych. Badanie to pozwala na identyfikację potrzeb zespołu oraz obszarów wymagających dalszego rozwoju.

SAWEX FOODS S.A. przyjmuje, że badanie satysfakcji nie ma charakteru wyłącznie formalnego, lecz stanowi narzędzie wspierające ciągłe doskonalenie organizacji. Wyniki badań są analizowane, a uzyskane informacje wykorzystywane do podejmowania działań mających na celu poprawę komunikacji, organizacji pracy oraz jakości środowiska pracy. Uzupełnieniem tego podejścia jest funkcjonowanie przedstawiciela pracowników, wybranego w drodze głosowania przez załogę. Przedstawiciel pełni rolę pośrednika w komunikacji pomiędzy pracownikami a kierownictwem Spółki, wspierając przekazywanie informacji, zgłaszanie potrzeb oraz budowanie dialogu w organizacji. Firma traktuje dialog z pracownikami jako proces ciągły i rozwojowy, który wspiera budowanie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, przejrzystości oraz odpowiedzialności. Podejście to przyczynia się do wzmacniania zaangażowania pracowników oraz poprawy efektywności funkcjonowania Spółki.

6.7. Inicjatywy socjalne i wsparcie pracowników

SAWEX FOODS S.A. poza rozwiązaniami wynikającymi z obowiązujących regulaminów i przepisów wewnętrznych, realizuje również dodatkowe inicjatywy socjalne wspierające dobrostan pracowników oraz jakość środowiska pracy. Działania te stanowią uzupełnienie podstawowych warunków zatrudnienia i są elementem odpowiedzialności społecznej Spółki w ramach podejścia ESG. Spółka podejmuje działania mające na celu wspieranie pracowników w codziennym funkcjonowaniu, w tym poprzez oferowanie świadczeń dodatkowych, takich jak:

- dofinansowanie do wczasów
- dofinansowanie do programów sportowych
- organizacja inicjatyw integracyjnych,
- wsparcie w zakresie zdrowia i profilaktyki współfinansując pakiety medyczne

Inicjatywy te mają na celu poprawę komfortu pracy, wspieranie równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym oraz budowanie pozytywnych relacji w organizacji.

SAWEX FOODS S.A. traktuje wsparcie socjalne jako element długoterminowego podejścia do zarządzania personelem, wpływający na stabilność zatrudnienia, zaangażowanie pracowników oraz ich satysfakcję z pracy. Spółka dostrzega, że działania w tym obszarze mają również znaczenie dla budowania pozytywnej kultury organizacyjnej oraz wizerunku odpowiedzialnego pracodawcy. Zakres inicjatyw socjalnych może być rozwijany i dostosowywany do potrzeb pracowników oraz możliwości organizacyjnych Spółki, a także zmieniających się oczekiwań rynku pracy.

7. Jakość, bezpieczeństwo żywności i odpowiedzialność produktowa

7.1. Jakość jako element zrównoważonego rozwoju

W działalności SAWEX FOODS S.A. wysoka jakość produktów oraz bezpieczeństwo żywności stanowią integralną część zrównoważonego rozwoju oraz podstawę modelu biznesowego Spółki. Jako przedsiębiorstwo działające w branży spożywczej, zajmujące się produkcją, konfekcjonowaniem oraz dystrybucją produktów m.in. ryż, kasze, płatki i rośliny strączkowe, Spółka przyjmuje, że odpowiedzialność za produkt obejmuje cały łańcuch jego

powstawania – od wyboru surowców, poprzez procesy operacyjne, aż po dostarczenie produktu do klienta.

SAWEX FOODS S.A. uznaje, że jakość produktów ma bezpośredni wpływ nie tylko na satysfakcję klientów, ale również na bezpieczeństwo żywności, ograniczanie strat surowcowych oraz efektywność operacyjną. Produkty oferowane przez Spółkę, w tym artykuły będące podstawą codziennej diety, takie jak ryż, kasze czy strączki, odgrywają istotną rolę w żywieniu konsumentów, dostarczając wartości odżywczych i wpływając na zdrowy styl życia. Spółka przyjmuje, że odpowiedzialność wobec klientów i partnerów biznesowych oznacza nie tylko zapewnienie zgodności produktów z wymaganiami jakościowymi i regulacyjnymi, ale również budowanie długoterminowego zaufania do organizacji oraz ograniczanie ryzyk jakościowych i operacyjnych. W szczególności dotyczy to zapewnienia bezpieczeństwa produktów, ich powtarzalności oraz zgodności z deklarowanymi parametrami. SAWEX FOODS S.A. rozwija swoje portfolio produktów, obejmujące zarówno tradycyjne artykuły spożywcze, jak i produkty odpowiadające na zmieniające się potrzeby rynku, w tym m.in. produkty bezglutenowe oraz dedykowane określonym grupom konsumentów. Spółka dostosowuje swoją ofertę do oczekiwań klientów, uwzględniając aspekty jakościowe, bezpieczeństwa oraz zmieniające się trendy żywieniowe.

Podejście do jakości i bezpieczeństwa żywności ma charakter systemowy i obejmuje wszystkie etapy działalności Spółki, w tym współpracę z dostawcami, procesy produkcyjne i logistyczne oraz relacje z klientami. Spółka traktuje jakość jako element zrównoważonego rozwoju, który wpływa na ograniczanie strat, efektywność wykorzystania zasobów oraz odpowiedzialność wobec konsumentów. SAWEX FOODS S.A. przyjmuje, że utrzymanie wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa żywności jest jednym z kluczowych warunków długoterminowego rozwoju Spółki oraz jej konkurencyjności na rynku krajowym i międzynarodowym.

7.2. System jakości i bezpieczeństwa żywności

SAWEX FOODS S.A. utrzymuje i rozwija system zarządzania jakością oraz bezpieczeństwem żywności zgodny z wymaganiami branżowymi oraz wewnętrzną polityką jakości Spółki. Spółka posiada wdrożony i certyfikowany System Zarządzania Jakością wg normy IFS. Podejście to obejmuje wszystkie etapy działalności operacyjnej, w tym nadzór nad surowcami, procesami produkcyjnymi, konfekcjonowaniem, magazynowaniem oraz dystrybucją wyrobów. System jakości w SAWEX FOODS S.A. oparty jest na zasadzie ciągłego doskonalenia oraz

zapewnienia zgodności produktów z wymaganiami prawnymi, jakościowymi i oczekiwaniami klientów. Spółka przyjmuje, że nadrzędnym celem jest dostarczanie produktów bezpiecznych dla zdrowia, zgodnych z obowiązującymi przepisami oraz spełniających wysokie standardy jakościowe. Za obszar ten odpowiada wyspecjalizowany dział jakości, który realizuje nadzór nad zgodnością procesów, wymaganiami klientów oraz dokumentacją jakościową i laboratoryjną. Dział jakości współpracuje z innymi jednostkami organizacyjnymi, zapewniając spójność działań w całym łańcuchu operacyjnym. Podejście Spółki obejmuje również współpracę z dostawcami surowców i materiałów, którzy są zobowiązani do spełniania określonych standardów jakości i bezpieczeństwa. Surowce mogą podlegać weryfikacji, w tym badaniom laboratoryjnym oraz ocenie zgodności z wymaganiami Spółki. SAWEX FOODS S.A. przywiązuje dużą wagę do identyfikacji i zarządzania ryzykiem w obszarze jakości i bezpieczeństwa żywności, w szczególności w zakresie higieny, legalności, autentyczności oraz bezpieczeństwa produktów. Spółka rozwija świadomość tych zagadnień wśród pracowników poprzez szkolenia oraz działania organizacyjne.

Istotnym elementem systemu jakości jest również monitorowanie satysfakcji klientów oraz analiza ich potrzeb i oczekiwań. Uzyskane informacje są wykorzystywane do doskonalenia procesów, poprawy jakości produktów oraz dostosowywania oferty do wymagań rynku. System jakości i bezpieczeństwa żywności w SAWEX FOODS S.A. ma charakter systemowy i obejmuje współpracę wszystkich pracowników oraz zaangażowanie kierownictwa, które zapewnia niezbędne zasoby oraz nadzór nad jego funkcjonowaniem. Spółka przyjmuje, że utrzymanie wysokich standardów jakości stanowi jeden z kluczowych elementów jej rozwoju oraz budowania zaufania klientów. Podejście to wpisuje się w realizację zasad zrównoważonego rozwoju, łącząc odpowiedzialność wobec konsumentów, efektywność operacyjną oraz minimalizację ryzyk jakościowych. System jakości Spółki oparty jest również na zasadach identyfikowalności produktów oraz nadzoru nad ich zgodnością na każdym etapie łańcucha dostaw.

7.3. Kontrola jakości i analiza niezgodności

SAWEX FOODS S.A. prowadzi bieżący nadzór nad jakością dostaw oraz jakością wyrobów na wszystkich etapach działalności operacyjnej, uznając kontrolę jakości za jeden z kluczowych elementów zapewnienia bezpieczeństwa żywności oraz odpowiedzialności wobec klientów.

Podejście Spółki obejmuje systematyczną weryfikację jakości surowców, materiałów oraz wyrobów gotowych, a także monitorowanie zgodności procesów z przyjętymi wymaganiami jakościowymi i regulacyjnymi. Istotnym elementem jest również analiza reklamacji, niezgodności oraz zdarzeń jakościowych, które mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo produktów lub poziom obsługi klienta. SAWEX FOODS S.A. prowadzi działania mające na celu identyfikację przyczyn powstawania niezgodności oraz wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych, zmierzających do ich eliminacji lub ograniczenia w przyszłości. Podejście to ma charakter systemowy i obejmuje analizę danych, ocenę skuteczności podejmowanych działań oraz doskonalenie procesów operacyjnych. Spółka przyjmuje, że zarządzanie niezgodnościami stanowi istotny element ograniczania ryzyk jakościowych, strat operacyjnych oraz potencjalnych wpływów na środowisko wynikających z marnowania surowców i produktów. Jednocześnie działania te wspierają budowanie i utrzymanie wysokiego poziomu zaufania klientów oraz partnerów biznesowych.

7.4. Przeciwdziałanie marnowaniu żywności

SAWEX FOODS S.A., jako przedsiębiorstwo działające w branży spożywczej, traktuje przeciwdziałanie marnowaniu żywności, surowców oraz materiałów jako istotny element odpowiedzialności środowiskowej i operacyjnej, wpisujący się w podejście ESG oraz zasady efektywnego zarządzania zasobami. Spółka przyjmuje, że ograniczanie strat produktów ma znaczenie nie tylko z perspektywy środowiskowej, ale również jakościowej i ekonomicznej. W związku z tym podejście do przeciwdziałania marnowaniu żywności ma charakter systemowy i obejmuje wszystkie etapy działalności operacyjnej – od przyjęcia surowców, poprzez procesy konfekcjonowania i magazynowania, aż po dystrybucję produktów.

SAWEX FOODS S.A. realizuje działania ograniczające marnowanie żywności poprzez podejście systemowe obejmujące cały łańcuch operacyjny. W szczególności działania obejmują:

- optymalizację procesów logistycznych i magazynowych,
- bieżącą kontrolę jakości surowców i wyrobów gotowych,
- efektywne zarządzanie zapasami,
- doskonalenie procesów konfekcjonowania i operacyjnych,
- analizę przyczyn strat oraz wdrażanie działań zapobiegawczych.

Celem tych działań jest ograniczenie strat produktów, racjonalne wykorzystanie surowców oraz zwiększenie efektywności operacyjnej przy zachowaniu wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa żywności. SAWEX FOODS S.A. dąży do racjonalnego wykorzystania surowców i materiałów przy jednoczesnym zachowaniu wymaganych standardów jakości i bezpieczeństwa żywności. Spółka traktuje ograniczanie strat jako element ciągłego doskonalenia procesów oraz zwiększania efektywności operacyjnej. Podejście to wpisuje się w realizację zasad gospodarki o obiegu zamkniętym oraz wspiera ograniczanie wpływu działalności na środowisko poprzez zmniejszanie ilości odpadów oraz strat surowcowych.

SAWEX FOODS S.A. traktuje zrównoważony rozwój jako obszar podlegający ciągłemu rozwojowi. Spółka planuje stopniowe rozszerzanie zakresu polityki w zależności od:

- zmieniających się wymagań regulacyjnych,
- dostępności danych oraz narzędzi analitycznych,
- rozwoju organizacyjnego Spółki.

W szczególności możliwy jest dalszy rozwój w obszarach takich jak:

- analiza śladu węglowego (w tym Scope 3),
- rozwój wskaźników ESG (KPI),
- rozszerzenie wymagań wobec dostawców,
- dalsza optymalizacja opakowań i gospodarki materiałowej.

8. Odpowiedzialny łańcuch dostaw

8.1. Podejście ogólne

SAWEX FOODS S.A. uznaje, że odpowiedzialność za produkt końcowy obejmuje również sposób organizacji i nadzoru nad łańcuchem dostaw. W związku z tym Spółka rozwija systemowe podejście do zarządzania dostawcami, które stanowi integralny element systemu jakości i bezpieczeństwa żywności oraz realizacji zasad ESG.

Spółka współpracuje z dostawcami krajowymi i zagranicznymi, przy czym nadrzędnym kryterium pozostaje jakość i bezpieczeństwo dostarczanych surowców oraz materiałów.

Jednocześnie SAWEX FOODS S.A. uwzględnia aspekty etyczne, środowiskowe oraz społeczne w relacjach z partnerami w łańcuchu dostaw, oczekując prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami odpowiedzialnego biznesu. Podejście Spółki obejmuje również zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw, w tym identyfikację ryzyk jakościowych, logistycznych, geopolitycznych oraz społecznych, które mogą wpływać na ciągłość dostaw oraz bezpieczeństwo produktów.

8.2. Kwalifikacja dostawców

W przypadku rozpoczęcia współpracy z nowym dostawcą SAWEX FOODS S.A. przeprowadza formalny proces kwalifikacji, którego celem jest weryfikacja zdolności dostawcy do spełnienia wymagań jakościowych, organizacyjnych oraz regulacyjnych. Proces kwalifikacji obejmuje analizę dokumentacji dostawcy, w tym ankiety kwalifikacyjnej, informacji dotyczących alergenów, deklaracji zgodności, wyników badań laboratoryjnych, podpisanych specyfikacji produktów oraz posiadanych certyfikatów. Dodatkowo Spółka może przeprowadzić ocenę próbek surowców lub materiałów, a w uzasadnionych przypadkach również audyt dostawcy. Dostawca może zostać wpisany na listę kwalifikowanych dostawców wyłącznie po pozytywnej ocenie wszystkich wymaganych elementów oraz potwierdzeniu zgodności z wymaganiami Spółki.

8.3. Bieżąca i okresowa ocena dostawców

SAWEX FOODS S.A. prowadzi bieżącą oraz okresową ocenę dostawców, która stanowi istotny element nadzoru nad łańcuchem dostaw. Ocena realizowana jest minimum co 2 lata oraz obejmuje analizę jakości współpracy, kompletności dokumentacji, poziomu jakości dostaw oraz historii reklamacji i niezgodności. W ramach oceny uwzględniane są również zdolności dostawcy do podejmowania działań naprawczych oraz utrzymania stabilnej współpracy. Wyniki oceny dokumentowane są w formie raportów, które stanowią podstawę do dalszych decyzji zakupowych i operacyjnych.

8.4. Klasyfikacja dostawców

W ramach systemu zarządzania dostawcami SAWEX FOODS S.A. stosuje klasyfikację dostawców, która pozwala na skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz zapewnienie ciągłości

dostaw. Dostawcy dzieleni są na grupy, takie jak dostawcy kwalifikowani, zawieszeni lub wykluczeni, w zależności od poziomu spełnienia wymagań oraz wyników współpracy. Takie podejście umożliwia Spółce szybkie reagowanie na niezgodności, ograniczanie ryzyk operacyjnych oraz utrzymywanie uporządkowanej i kontrolowanej bazy dostawców.

8.5. Kryteria wyboru dostawców

SAWEX FOODS S.A. dokonuje wyboru dostawców w oparciu o jasno określone kryteria, obejmujące w szczególności jakość produktów, zgodność z wymaganiami Spółki, poziom bezpieczeństwa żywności oraz posiadanie odpowiednich certyfikatów jakości i systemów zarządzania. Istotnym elementem są również warunki handlowe oraz zdolność dostawcy do utrzymania stabilnej i długoterminowej współpracy. Spółka przywiązuje szczególną wagę do współpracy z partnerami, którzy gwarantują wysokie standardy jakości oraz bezpieczeństwa dostarczanych surowców.

8.6. Podwykonawcy i usługi

W przypadku podwykonawców świadczących usługi mające wpływ na jakość i bezpieczeństwo produktów, takich jak pakowanie lub inne procesy operacyjne, SAWEX FOODS S.A. stosuje dodatkowe wymagania kwalifikacyjne. Podwykonawcy zobowiązani są do spełnienia określonych standardów jakości oraz posiadania odpowiednich certyfikatów bezpieczeństwa żywności, takich jak IFS lub BRC. Spółka może również prowadzić ocenę i nadzór nad ich działalnością w zakresie zgodności z wymaganiami jakościowymi i bezpieczeństwa.

9. Etyka, przejrzystość i odpowiedzialne zarządzanie

9.1. Zasady etyczne

SAWEX FOODS S.A. prowadzi działalność w sposób uczciwy, przejrzysty i zgodny z zasadami etyki biznesowej, traktując te wartości jako fundament odpowiedzialnego zarządzania oraz długoterminowego rozwoju Spółki. Relacje z klientami, pracownikami i partnerami biznesowymi oparte są na zaufaniu, rzetelności oraz poszanowaniu obowiązujących przepisów prawa i standardów branżowych. Zasady etyczne obowiązujące w Spółce zostały określone w wewnętrznej Polityce etyki biznesu i obejmują m.in. przestrzeganie przepisów

prawa krajowego i międzynarodowego, ochronę danych i informacji, poszanowanie praw pracowniczych oraz promowanie uczciwego i odpowiedzialnego postępowania w relacjach biznesowych. SAWEX FOODS S.A. przyjmuje, że etyka biznesu stanowi integralny element zarządzania organizacją oraz jeden z filarów realizacji zasad ESG, w szczególności w obszarze ładu korporacyjnego.

9.2. Przeciwdziałanie nadużyciom

Spółka nie akceptuje działań sprzecznych z zasadami uczciwej współpracy, w tym oszustw, świadomego wprowadzania w błąd, działań w złej wierze, naruszeń jakościowych oraz innych praktyk mogących naruszać bezpieczeństwo produktu, interes klientów lub dobre imię przedsiębiorstwa. SAWEX FOODS S.A. przeciwdziała również zjawiskom takim jak korupcja, nieuczciwa konkurencja czy nieuprawniony wpływ na decyzje biznesowe. W relacjach z partnerami biznesowymi Spółka kieruje się zasadą przejrzystości oraz równego traktowania, a współpraca opiera się na jasno określonych warunkach umownych oraz standardach jakościowych.

Podejście to obejmuje również ochronę własności intelektualnej oraz danych kontrahentów, co stanowi istotny element odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

9.3. Zgłaszanie nieprawidłowości

SAWEX FOODS S.A. wspiera kulturę organizacyjną opartą na odpowiedzialności, transparentności oraz reagowaniu na nieprawidłowości. Spółka przyjmuje, że możliwość zgłaszania nieprawidłowości stanowi istotny element skutecznego nadzoru nad organizacją oraz ograniczania ryzyk operacyjnych i reputacyjnych. W organizacji funkcjonują zasady umożliwiające zgłaszanie nieprawidłowości oraz podejmowanie działań wyjaśniających. Zgłoszenia mogą dotyczyć m.in. naruszeń zasad etyki, jakości, bezpieczeństwa produktów, relacji pracowniczych lub współpracy z partnerami biznesowymi. Spółka dąży do zapewnienia, że zgłoszenia są rozpatrywane w sposób rzetelny, a osoby zgłaszające nieprawidłowości nie są narażone na działania odwetowe. Podejście to wpisuje się w rozwój kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu oraz odpowiedzialności.

9.4. Zarządzanie w ramach struktury organizacyjnej

Na dzień przyjęcia niniejszej Polityki SAWEX FOODS S.A. nie posiada wyodrębnionej funkcji dedykowanej wyłącznie zagadnieniom zrównoważonego rozwoju lub ESG. Obszar ten realizowany jest w sposób rozproszony, poprzez zaangażowanie właściwych jednostek organizacyjnych, zgodnie z zakresem ich kompetencji.

W szczególności:

- za obszar jakości oraz bezpieczeństwa żywności odpowiada dział jakości,
- za obszar bezpieczeństwa i higieny pracy odpowiada Dyrektor Zakładu,
- za obszar zakupów i relacji z dostawcami odpowiada dział zakupów,
- za działania operacyjne, środowiskowe i organizacyjne odpowiadają właściwe jednostki w ramach struktury zarządczej Spółki.

Podejście to zapewnia integrację zagadnień zrównoważonego rozwoju z bieżącą działalnością operacyjną oraz systemami zarządzania funkcjonującymi w Spółce. SAWEX FOODS S.A. dopuszcza dalszy rozwój tego obszaru w przyszłości, w tym możliwość formalizacji zarządzania ESG, w zależności od rozwoju organizacyjnego, wymagań klientów oraz zmian regulacyjnych.

10. Komunikacja polityki i relacje z interesariuszami

Niniejsza Polityka ma charakter nie tylko wewnętrzny, ale również komunikacyjny i stanowi element budowania przejrzystości oraz wiarygodności SAWEX FOODS S.A. wobec interesariuszy. Spółka udostępnia dokument klientom i partnerom biznesowym oraz planuje jego publikację na stronie internetowej, zapewniając dostęp do informacji dotyczących podejścia do zrównoważonego rozwoju. Polityka stanowi odpowiedź na rosnące oczekiwania interesariuszy zewnętrznych, w szczególności klientów, sieci handlowych oraz partnerów biznesowych, którzy coraz częściej oczekują od dostawców jasnego i uporządkowanego określenia podejścia do odpowiedzialności środowiskowej, społecznej oraz zasad zarządzania organizacją.

SAWEX FOODS S.A. uwzględnia w swojej komunikacji kluczowe obszary zrównoważonego rozwoju, w tym odpowiedzialność społeczną, odpowiedzialność środowiskową, przeciwdziałanie marnowaniu żywności, podejście do opakowań i materiałów

opakowaniowych, standardy zarządzania łańcuchem dostaw oraz kierunki dalszego rozwoju w obszarze ESG. Spółka traktuje niniejszą Politykę jako narzędzie wspierające dialog z interesariuszami, umożliwiające przekazywanie spójnych informacji na temat sposobu prowadzenia działalności oraz podejmowanych działań w zakresie odpowiedzialnego biznesu. Dokument ten może być wykorzystywany w relacjach handlowych, procesach ofertowych, ankietach ESG oraz audytach klientów.

Spółka przyjmuje, że komunikacja w zakresie zrównoważonego rozwoju powinna mieć charakter rzetelny, przejrzysty i adekwatny do skali działalności Spółki. W związku z tym podejście komunikacyjne będzie rozwijane stopniowo, wraz ze wzrostem wymagań rynkowych, dostępności danych oraz rozwojem organizacyjnym. Polityka stanowi element budowania długoterminowych relacji z interesariuszami oraz potwierdzenie, że działalność Spółki prowadzona jest z uwzględnieniem odpowiedzialności biznesowej, społecznej i środowiskowej. SAWEX FOODS S.A. identyfikuje kluczowych interesariuszy swojej działalności, w szczególności klientów, pracowników, dostawców oraz partnerów biznesowych, i dąży do uwzględniania ich oczekiwań w rozwoju podejścia do zrównoważonego rozwoju.

11. Dalszy rozwój polityki

SAWEX FOODS S.A. zakłada, że obszar zrównoważonego rozwoju będzie podlegał dalszemu, stopniowemu rozwojowi, dostosowanemu do zmieniających się uwarunkowań rynkowych, regulacyjnych oraz organizacyjnych. Spółka przyjmuje, że podejście do ESG ma charakter dynamiczny i wymaga systematycznego doskonalenia, zarówno w zakresie działań operacyjnych, jak i sposobu ich monitorowania oraz komunikacji. W miarę wzrostu wymagań klientów, w szczególności sieci handlowych i partnerów międzynarodowych, a także zmian w przepisach prawa i standardach branżowych, SAWEX FOODS S.A. będzie rozwijać zakres działań oraz narzędzi związanych ze zrównoważonym rozwojem. Kierunki dalszego rozwoju obejmują w szczególności obszary związane z optymalizacją opakowań i gospodarki materiałowej, poprawą efektywności energetycznej oraz analizą możliwości wykorzystania odnawialnych źródeł energii. Spółka zakłada również dalsze doskonalenie działań ukierunkowanych na ograniczanie strat surowców i produktów, w tym przeciwdziałanie marnowaniu żywności.

Istotnym kierunkiem rozwoju jest także rozszerzanie narzędzi monitorowania wpływu działalności na środowisko, w tym rozwój analiz dotyczących zużycia energii, emisji gazów cieplarnianych oraz innych wskaźników środowiskowych. W perspektywie rozwojowej Spółka dopuszcza również dalsze rozwijanie podejścia do analizy śladu węglowego, w szczególności w obszarze łańcucha dostaw oraz współpracy z dostawcami. SAWEX FOODS S.A. zakłada stopniowe porządkowanie i formalizowanie obszaru ESG w strukturze organizacyjnej, w tym rozwój odpowiedzialności przypisanych do poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz ewentualne wprowadzenie bardziej sformalizowanych narzędzi zarządzania i raportowania. Spółka przyjmuje, że rozwój polityki zrównoważonego rozwoju powinien odbywać się w sposób adekwatny do skali działalności oraz możliwości organizacyjnych, przy jednoczesnym zachowaniu spójności z podstawowymi celami biznesowymi i operacyjnymi.

12. Postanowienia końcowe

Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju wchodzi w życie z dniem jej zatwierdzenia przez SAWEX FOODS S.A.

Dokument podlegać będzie okresowym przeglądom oraz aktualizacjom, w celu zapewnienia jego zgodności z aktualnymi wymaganiami oraz kierunkami rozwoju SAWEX FOODS S.A.

W sprawach dotyczących niniejszej Polityki możliwy jest kontakt poprzez adres e-mail: **sawex@sawexfoods.pl**

Zatwierdzono przez:
WICEPREZES ZARZADU
Katarzyna Świętochowska
Katarzyna Świętochowska

Data:

16 kwietnia 2026